



Уссурийский городской округ Приморского края Контрольно-счетная палата

Акт

по результатам проверки целевого использования субвенций, получаемых муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 45» г. Уссурийска Уссурийского городского округа на обеспечение мер социальной поддержки педагогическим работникам в рамках реализации национальных проектов «Демография» и «Образование» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края», за первое полугодие 2022 года

г. Уссурийск

3 октября 2022 года

В соответствии с полномочиями, определенными Федеральным законом от 07 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счетной палате Уссурийского городского округа, на основании плана работы на 2022 год аудитором Панько Т.В. проведена проверка целевого использования субвенций, получаемых муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 45» на обеспечение мер социальной поддержки педагогическим работникам в рамках реализации национальных проектов «Демография» и «Образование» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края», за первое полугодие 2022 года.

Предмет контрольного мероприятия: использование средств краевого бюджета.

Объект контрольного мероприятия: МБДОУ «Детский сад № 45»

Цель контрольного мероприятия: документальная проверка достоверности, законности и правомерности осуществления мер социальной поддержки педагогическим работникам.

Проверяемый период: первое полугодие 2022 года.

Объем проверенных средств: 350 000 рублей.

Результаты контрольного мероприятия

1. Меры социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Уссурийского городского округа в проверяемом периоде предоставлялись педагогическим работникам в соответствии с Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» (далее по тексту - Закон № 389-КЗ), Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 390-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Приморского края отдельными государственными полномочиями» (далее - Закон № 390-КЗ), Постановлением администрации Приморского края от 18 декабря 2018 года № 619-па «О Порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» (далее - Постановление № 619-па).

Законом Приморского края № 389-КЗ, Постановлением администрации Приморского края № 619-па утверждены категории специалистов из числа педагогических работников, имеющие право на меры социальной поддержки:

- молодые специалисты;
- наставники молодых специалистов;
- педагогические работники, приобретающие путевки на санаторно-курортное лечение.

Мерами социальной поддержки педагогическим работникам согласно указанным законам и нормативным правовым актам Приморского края являются выплаты, осуществляемые за счет средств краевого бюджета:

- молодым специалистам в виде единовременной денежной выплаты;
- молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты;
- молодым специалистам в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения;
- меры социальной поддержки наставникам в виде ежемесячной выплаты;
- меры социальной поддержки педагогическим работникам в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение.

Постановлением Приморского края № 619-па установлен Порядок осуществления мер социальной поддержки педагогическим работникам, размеры выплат, перечень документов, необходимый для подтверждения прав на получение мер социальной поддержки.

2. Муниципальному учреждению «Детский сад № 45» главным распорядителем бюджетных средств, Управлением образования и молодежной политики администрации городского округа, 27 декабря 2021 года доведены объемы расходов по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, на

2022 год в сумме 370 000 рублей, за первое полугодие кассовое исполнение в соответствии с установленными сроками производимых выплат составило 350 000 рублей.

За первое полугодие 2022 года начисления ежемесячной выплаты молодым специалистам составили в сумме 120 000 рублей, кассовое исполнение в соответствии с установленными сроками производимых выплат – 100 000 рублей; единовременная денежная выплата молодому специалисту составила в сумме 250 000 рублей, кассовое исполнение в соответствии с установленными сроками производимых выплат – 250 000 рублей.

3. Получателями социальной поддержки в Учреждении являются молодые специалисты – Литовченко Светлана Александровна, Никитина Наталья Айдамаркановна, занимающие должности воспитателей.

4. В соответствии с вышеуказанными нормативными правовыми документами ежемесячная денежная выплата молодому специалисту в размере 10 000 рублей предоставляется ежемесячно до достижения трехлетнего педагогического стажа работы в образовательном учреждении.

В проверяемом периоде молодым специалистам произведены ежемесячные выплаты в размере 10 000 рублей. Всего за 6 месяцев 2022 года начислено воспитателю Литовченко С.А. – 60 000 рублей (выплачено в соответствии со сроками – 50 000 рублей), Никитина Н.А. начислено – 60 000 рублей (выплачено – 50 000 рублей).

Проверка обоснованности произведенных выплат подтвердила право получателей на ежемесячную денежную выплату в размере 10 000 рублей:

4.1. Должность воспитателя относится к педагогическим работникам (ст. 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»; Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»).

4.2. Получатели ежемесячной денежной выплаты имеют статус молодого специалиста: Литовченко С.А. с 1 февраля 2021 года, Никитина Н.А. с 9 июня 2020 года, что подтверждено документами об образовании, исполнением обязанностей воспитателя не менее одной ставки, стажем работы в должности воспитателя.

4.3. Выплаты произведены на основании документов, перечень которых установлен Постановлением администрации Приморского края № 619-па (Приложение № 1к акту).

5. В соответствии с вышеуказанными нормативными правовыми документами единовременная денежная выплата предоставляется однократно специалисту, трудоустроившемуся в образовательную

организацию до достижения возраста 35 лет включительно по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки в течение трех лет со дня окончания обучения профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а в случае прохождения профессиональной переподготовки по направлению деятельности в образовательной организации – в течение трех лет со дня окончания соответствующей профессиональной переподготовки.

Размер единовременной денежной выплаты в городских округах Приморского края установлен в следующих размерах:

350,0 тыс. рублей – для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

300,0 тыс. рублей – для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

300,0 тыс. рублей – для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

250,0 тыс. рублей – для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации.

5.1. Проверка обоснованности произведенной единовременной денежной выплаты подтвердила правомерность выплаты молодому специалисту Литовченко С.А. в размере 250 000 рублей:

5.1.1. Возраст молодого специалиста до 35 лет (год рождения 10 февраля 1998 года).

5.1.2. Окончила Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский государственный педагогический колледж» г. Томска, по квалификации «воспитатель детей дошкольного возраста» (дата окончания – 22 июня 2018 года).

5.1.3. До трудоустройства в детское дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 45» трудового стажа в должности педагогического работника не имела (копия трудовой книжки).

5.2. Выплата произведена на основании документов, перечень которых установлен Постановлением администрации Приморского края № 619-па (Приложение № 2 к акту).

6. В ходе проверки установлены недостатки:

6.1. В заявлении Литовченко С.А. о предоставлении ежемесячной выплаты отсутствует дата заявителя.

6.2. В приказах на ежемесячную выплату молодым специалистам Литовченко С.А., Никитиной Н.А. не указан период выплаты (дата начала, окончания выплаты).

6.3. В заявлении Литовченко С.А. о единовременной денежной выплате отсутствует дата заявителя.

Выводы по результатам контрольного мероприятия

Средства краевого бюджета использованы по целевому назначению. Нарушений законодательства, нормативных правовых актов не установлено.

Аудитор Контрольно-счетной палаты
Уссурийского городского округа

Панько

Т.В. Панько

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 45»
г. Уссурийска Уссурийского городского округа

Е.В. Федчун



Приложения:

«Документы, подтверждающие право ежемесячную выплату в размере 10 000 рублей» (Приложение № 1).

«Документы, подтверждающие право единовременную выплату» (Приложение № 2).

Приложение № 1
Документы, подтверждающие право молодого специалиста на ежемесячную выплату в размере 10 000 руб.

№ п/п Учр.	№ п/п спец.	Ф. И. О.	Приказ прием	заявление	паспорт	образование	Лицевой счет*	Решение *	Приказ выплата	Приостановление*		Приказ прекращ.	Начисл. сумма
										д/о	Приказ возобновл.		
12 МБДОУ «Детский сад № 45»													
	1	Дитовченко Светлана Александровна	01.02.2021 № 4	без даты (паспорт, адрес, л/сч, эл.почта, № тел.)	паспорт	Диплом о среднем проф. образ. 02.07.2018	Данные: ПАО Сбербанк		02.02.2020 № 4 (с февраля 2021 до достижения 3-лет стажа)	Трудовая книжка: Записи: 19.06.2017 13.09.2017 (не педагог) 01.02.2021 Дет.сад № 45			60 000
	2	Никитина Наталья Айдаркановна	09.06.2020 № 7 перевод воспитателем	дата неразбор. (паспорт, адрес, л/сч, эл.почта, № тел.)	паспорт	Диплом бакалавра 24.06.2020	Данные: ПАО Сбербанк		01.09.2020 № 30 (до достижения 3-лет стажа)				60 000

Приложение № 2

Документы, подтверждающие право молодого специалиста на единовременную денежную выплату в размере 250 000 рублей

№/№	Ф.И.О. – молодого специалиста	приказ о приеме на работу	заявление	паспорт	лицевой счет	образование	договор на выплату	трудовая книжка
1.	Литовченко Светлана Александровна	01.02.2021	без даты (паспорт, адрес, л/сч, эл.почта, № тел.)	паспорт	ПАО Сбербанк	диплом о среднем проф. образов. 02.07.2018	12.02.2021 № 2, размер выплаты 250 000 рублей; приказ № 21-а от 01.03.2021 о расторжении договора о предоставлении денежной выплаты; дополнительное соглашение о предоставлении выплаты от 27.12.2021	стаж работы до принятия на работу л/с № 45 в должности воспитателя отсутствует