



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 октября 2010 г.

г. Москва

№ 2-14

Об утверждении Положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ

В соответствии п. 5.17 ст. 38 Устава Профсоюза **Центральный Совет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить одобренное постановлением Исполкома Профсоюза от 17 сентября 2010 года № 2 Положение о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ.

2. Первичным, местным, региональным и межрегиональным организациям Профсоюза осуществить необходимые организационно-методические меры по практическому применению Положения о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на Исполком Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Президиума
«12» сентября 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в
Уссурийской объединенной общественной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Устав Профсоюза, Профсоюз) и устанавливает порядок уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в профсоюзные бюджеты всех уровней организационной структуры Профсоюза и правильностью их перечисления.

2. Положение утверждается Президиумом Уссурийской объединенной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, изменения и дополнения в Положение вносятся, утверждаются Президиумом.

3. Уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4. В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

5. Вступительный и ежемесячные взносы членов Профсоюза являются основным источником формирования имущества Профсоюза и собственностью Профсоюза.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.

6. Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, предусматривается в приложении № 1 к настоящему Положению.

7. Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере не менее 0,2% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

II. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов

8. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления на счет УООО профсоюза работников образования.

Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается в соглашении.

9. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Заявления членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов должны храниться в бухгалтерии работодателя (для неработающих - в профкоме первичной профсоюзной организации).

10. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы вносятся наличными деньгами по приходному ордеру в кассу комитета профсоюза.

Указанные средства приходятся в установленном порядке профсоюзной организацией.

11. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет УООО Профсоюза работников образования членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не вправе задерживать их перечисление.

12. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

расчетно-платежная ведомость на заработную плату;
лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;

ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

13. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов.

III. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза

14. Решения о размере отчисления членских профсоюзных взносов в краевой комитет принимается на Пленуме.

15. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Профсоюза, определяется в соответствии с Уставом Профсоюза.

16. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Краевой организации Профсоюза, порядок и сроки перечисления определяются Президиумом УООО Профсоюза работников образования в соответствии с Уставом Профсоюза.

17. Для перечисления работодателем членских профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций выбирается:

вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на счет УООО Профсоюза работников образования с последующим перечислением вышестоящему профсоюзному органу.

Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке, обеспечивает правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на счета организаций Профсоюза.

IV. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов

18. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете каждого члена Профсоюза и о результатах отчитывается на профсоюзном собрании.

19. Контрольно-ревизионная комиссия УООО профсоюза работников образования и первичных организаций Профсоюза не реже одного раза в год проверяют правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

20. Контроль за соблюдением установленного в Профсоюзе порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.

ПЕРЕЧЕНЬ
видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой
деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные
взносы

К видам заработной платы, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты:

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (доплаты, надбавки и др.): выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет), выплаты за профессиональное мастерство, классность.

1.3. Выплаты компенсационного характера: выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором); выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей: выполнение функций классного руководителя; проверка тетрадей и письменных работ; заведование учебными кабинетами (лабораториями).

1.7. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

2. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются другие доходы, связанные с трудовой деятельностью работника, к которым относятся следующие выплаты:

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных трудовым законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором.

2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (учебные отпуска).

2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.

2.5. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.

2.6. Оплата простоев не по вине работника.

2.7. Оплата за время вынужденного прогула.

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы

1. Пенсии, государственные пособия, все виды установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, топлива или соответствующего денежного возмещения; увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; возмещением иных расходов, включая расходы на повышение профессионального уровня работников; исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов), а также ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий, иные выплаты и компенсации.
2. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособия при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком и др.
3. Единовременные выплаты:
 - к юбилейным датам (для мужчин - 50 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; для женщин - 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет);
 - при увольнении в связи с выходом на пенсию;
 - материальная помощь на лечение (оздоровление);
 - материальная помощь в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.
4. Призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях.
5. Премии, выплачиваемые профсоюзному активу.
6. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков (поощрений).
7. Суммы, выплачиваемые в виде гонораров за результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели и др.)